

PROPUESTAS DE POSTULACIÓN:

Las propuestas que presento en mi postulación se orientan bajo principios de inclusión, visibilidad, articulación y participación activa de los egresados. Buscan fortalecer la conexión entre la comunidad graduada y la Universidad, promoviendo oportunidades reales de crecimiento, participación y reconocimiento. En este sentido, las propuestas concretas son:

1. Inclusión y Visibilidad de Egresados con y sin Discapacidad:

Proponer la creación de actividades sencillas y periódicas, como publicaciones mensuales y espacios de reconocimiento en redes sociales institucionales, donde se destaquen historias, experiencias y logros de egresados, incluyendo especialmente a los egresados con Discapacidad, fortaleciendo su visibilidad y sentido de pertenencia.

2. Actividades de Articulación entre Estudiantes y Egresados:

Promover encuentros semestrales como conversatorios, charlas breves, talleres o foros donde egresados compartan experiencias profesionales con los estudiantes. Esto permitirá construir redes de apoyo y fortalecer la identidad Juanista desde la formación y la experiencia laboral.

3. Podcast Institucional de Egresados:

Impulsar la creación de cápsulas o episodios cortos en formato podcast para redes sociales o página institucional, donde egresados puedan contar su trayectoria, aprendizajes, emprendimientos o historias de impacto social. Esta actividad es viable, económica y fortalece la conexión institucional.

En la creación de los Podcast Institucionales de Egresados de la JDC, se pueden contar historias, experiencias, aprendizajes y aportes de los graduados en diferentes áreas.

Fortalecer el contenido de redes sociales de la Oficina de Graduados con series como por ejemplo:

- Un día en la vida de un egresado.
- Historias que transforman.
- Egresados con propósito.
- Inclusión que inspira.

Implementar cápsulas educativas, videos cortos y publicaciones sobre inclusión, emprendimiento, empleabilidad y experiencias en el campo laboral.

4. Fortalecimiento de Empleabilidad e Inclusión Laboral:

Promover la creación de una Bolsa de Empleo Incluyente, con vacantes que cumplan criterios de accesibilidad, diversidad y contratación responsable.

Realizar alianzas con empresas y entidades públicas para impulsar la contratación de egresados y, especialmente, egresados con Discapacidad.

Sensibilizar al sector empresarial y académico sobre los beneficios de contratar Personas con Discapacidad, resaltando las competencias, habilidades y aportes que pueden brindar al clima organizacional y al desarrollo social.

5. Participación en Actividades Institucionales y Comunitarias:

Fomentar la vinculación de los egresados en actividades sociales, educativas y comunitarias organizadas por la Universidad, como campañas, jornadas de voluntariado, proyectos formativos o actividades culturales, fortaleciendo su compromiso social y el sello Juanista.

En esta Realización de jornadas de voluntariado, se realizarían campañas comunitarias y proyectos sociales liderados por egresados, especialmente en municipios de Boyacá donde la universidad tiene presencia.

Promover eventos de formación sobre bienestar, salud mental, inclusión y participación ciudadana.

Impulsar proyectos de intervención social desde un enfoque educativo y comunitario que refleje el sello Juanista.

6. Espacios de Comunicación Directa con la Oficina de Graduados:

Proponer la realización de una reunión virtual semestral entre egresados y la Oficina de Graduados para escuchar sugerencias, necesidades y propuestas que permitan ajustar, mejorar y fortalecer la participación de la comunidad de egresados.

7. Continuidad del Acceso al Gimnasio para Egresados:

Proponer la continuidad del acceso al servicio del gimnasio institucional para los egresados durante todo el año, incluyendo los periodos de vacaciones académicas de mitad y final de año. Este servicio es valioso para el bienestar físico, mental y emocional de la comunidad graduada, por lo cual se plantea la posibilidad de mantener su uso activo incluso cuando los estudiantes no estén en actividades académicas. Esta propuesta busca promover hábitos saludables, fortalecer el vínculo de los egresados con la Universidad y garantizar espacios accesibles de autocuidado y bienestar.

Compromiso Final:

Como representante de los egresados ante el Consejo Directivo, me comprometo a:

- Escuchar activamente las necesidades y propuestas de mis compañeros egresados.
- Trabajar de manera articulada con la Oficina de Graduados y los diferentes estamentos universitarios.
- Promover la inclusión, la participación, el bienestar y la empleabilidad.

Estoy convencida de que la representación de los egresados ante el Consejo Directivo es una oportunidad valiosa para consolidar nuestro vínculo con la Universidad, fortalecer la inclusión y acompañar el crecimiento profesional de la comunidad graduada.

Atentamente.

Leidy Julieth Castillo Martín

C.C. 1049615671

Profesional en Psicología

Especialista en Educación e Intervención para la Primera Infancia